

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

plantilla **PDC** Plan Digital de Centro

CURSO 25-26

CENTRO		
Nombre	CPR EE Hospital Infantil San Rafael	
Código	28057349	
Web	https://www.sanrafaelcolegio.com/	
Equipo #CompDigEdu		
	Apellidos y nombre	Email de contacto
Equipo Directivo	Directora: Raquel Fernández	raquel.fernandezg@sjd.es
Responsable #CompDigEdu	Fco. Javier Jiménez	javier.jimenezp@sjd.es

ÍNDICE

1. Contextualización y justificación del Centro.
 - 1.1 Contextualización del plan digital de Centro
 - 1.2 Justificación del plan
2. Evaluación
 - 2.1 Evaluación Inicial
 - 2.2 Selfie
3. Análisis de resultados
 - 3.1 Análisis de resultados - utilización DAFO
 - 3.2 Selección de áreas de impacto y objetivos estratégicos
4. Plan de acción
5. Evaluación

1. CONTEXTUALIZACIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL CENTRO

1.1 Contextualización del plan digital de centro

El Colegio de Educación Especial Hospital San Rafael, CONCERTADO con la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid, es un Centro perteneciente a la Orden de Hermanos de San Juan de Dios que acoge a alumnos con discapacidad motora, intelectual y otros trastornos asociados. En él se da un tratamiento integral que abarca aspectos pedagógicos, motóricos, de comunicación, psicológicos, salud, alimentación, aseo e higiene. Cuenta con un claustro de 11 docentes.

La oferta pedagógica del Centro abarca las Etapas Educativas de Educación Infantil (3-6 años), Educación Básica Obligatoria (6-16 años) y Talleres Formativos (16-22 años) en las que agrupamos en las ocho unidades concertadas con la Administración a los 47 alumnos matriculados actualmente, con poco conocimiento e implicación en la utilización de las TICs en el proceso de enseñanza aprendizaje. Se trata de un alumnado que necesita una atención muy personalizada, y con poca competencia digital.

Se pretende trabajar con pedagogías alternativas, organización de espacios flexibles, e incorporar en la metodología de enseñanza-aprendizaje y la evaluación mediante las nuevas tecnologías.

Seleccionamos y entrenamos diferentes productos de apoyo tecnológico, como tablets, ordenadores, silla de ruedas electrónica, pulsadores, joysticks, punteros, comunicadores, control de entorno, ratones oculares y de cabeza...

Cuando se considera necesario se diseñan y fabrican específicamente para el alumno:

- Pulsadores personalizados para cada alumno: de pie, de mano, de lengua, de cabeza, de codo, etc.
- Adaptaciones para dispositivos electrónicos como juguetes, mp3, cepillo dientes, ratón ordenador, control de entorno infrarrojos, etc.
- Programas sencillos de ordenador utilizando el software más adecuado para cada alumno.

A continuación, se exponen algunos de los propósitos en cuanto a la digitalización:

- Generalizar y fomentar el uso de las TIC en todos los entornos de la Comunidad Educativa.
- Facilitar la utilización de la tecnología como herramienta y medio pedagógico habitual entre los docentes.

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

- Actualizar los proyectos de centro en función de la evolución propia de las TIC persiguiendo la innovación permanente.
- Potenciar los canales de comunicación permanente entre todos los sectores de la comunidad educativa.
- Adaptarse mediante el uso de las TIC, a las características individuales, ritmos y capacidades de los alumnos.
- Promover la colaboración entre el alumnado fomentando el aprendizaje entre iguales mediante el trabajo en grupo.
- Consolidar la página web del centro y las aulas virtuales como vehículo de información.
- Posibilitar el seguimiento de las familias sobre la evolución del aprendizaje y desarrollo personal de sus hijos.
- Formar al alumnado en la utilización de las TIC.
- Facilitar la preparación y formación del profesorado para la utilización de las TIC como medio de profesionalización docente con actividades en el centro de carácter permanente.
- Manejar autónoma y críticamente las principales fuentes de información.
- Identificar algunos objetos y recursos tecnológicos en el medio y valorar su contribución a satisfacer necesidades humanas.
- Comunicarse con los demás alumnos de distinto nivel y relacionarse con los de otros centros.
- Utilizar de forma responsable los recursos tecnológicos a su alcance.

Como necesidades podemos enunciar las siguientes:

- Que el profesorado sea capaz de resolver ciertos problemas relativos a las TIC-hardware, como el calibrado de pizarra digital, conexión de cableado, configuración de sonido, conexión a red wifi, etc.
- Promover la formación del profesorado en materia de competencia digital: seminarios, grupos de trabajos, etc.
- Informar de la existencia de recursos sobre el uso de los programas, apps educativas, repositorios y elementos de evaluación/calificación que conlleven a un proceso de enseñanza-aprendizaje ágil y variado, y sobre todo adaptado a las necesidades educativas de nuestros alumnos.

1.2 Justificación del plan

El plan de Acción de Educación Digital (2021 -2027) es una iniciativa política renovada de la Unión Europea (UE) para apoyar una adaptación sostenible y eficaz de los sistemas de educación y formación a la era digital. Además, la pandemia de COVID-19 ha acelerado la introducción de la competencia digital en las escuelas.

En relación con este escenario, el 10 de septiembre de 2021 se publica en el Boletín Oficial del Estado (BOE) el programa para la mejora de la competencia digital educativa #CompDigEdu, en el marco del componente 19 "Plan Nacional de Capacidades Digitales" del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia. Este programa tiene como objetivo avanzar y mejorar en las competencias digitales en el ámbito educativo, tanto en lo relativo a los medios tecnológicos disponibles en los

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

centros educativos, como en la integración efectiva y eficaz de las tecnologías en los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Dentro del contexto educativo, la competencia digital tiene una doble vertiente. Por un lado, forma parte de la alfabetización básica en las etapas obligatorias. Por otro lado, los docentes y el alumnado han de emplear las herramientas digitales como medio para desarrollar los procesos educativos. Se hace necesario, entonces, recurrir al Marco de Referencia de Competencia Digital Docente, publicado en el BOE el 16 de mayo de 2022, que recoge las áreas y conocimientos que los docentes deben adquirir para dar respuesta a las nuevas necesidades de formación del alumnado.

La Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la LOE de 2006, define el Plan Digital de Centro como un instrumento de planificación que debe estar integrado en el Proyecto Educativo de Centro.

En el centro se ha desarrollado un PDC que se incluye en la Programación General Anual (PGA) del curso 2025-26. Una vez realizado el análisis de las necesidades del centro relacionadas con la digitalización del mismo, las líneas de actuación del plan se centrarán entre otros aspectos en sistematizar y digitalizar los procesos de gestión con toda la comunidad educativa. También queremos impulsar un cambio metodológico a través de la inclusión en todas las etapas educativas de proyectos interdisciplinares, utilizando herramientas digitales de trabajo colaborativo. Dentro del PDC, recogemos en el apartado de Desarrollo Profesional Docente la formación necesaria para llevar a cabo estos objetivos.

2. PUNTO DE PARTIDA

2.1 Evaluación inicial del centro

Valorar los diferentes apartados de forma concisa.

Liderazgo

Existe una parte del profesorado implicado y con ganas de liderar equipos, junto con un equipo directivo motivador.

Colaboración e interconexiones

Aunque hay colaboración entre diferentes docentes, se podrían establecer canales eficaces de comunicación y difusión de experiencias docentes entre ellos y, sobre todo, con otros centros o instituciones de características similares. El equipo docente es muy activo en este aspecto, siempre investigando nuevas metodologías con apoyo digital.

Infraestructuras y equipos

Dispone de red wifi propia, con buen funcionamiento.
Las aulas tienen un equipamiento digital medio, pero bien adaptado a las necesidades del alumnado.
Hay espacios comunes de docencia que se utilizan de forma variada pero no con un componente de innovación o digitalización del proceso de enseñanza.

Desarrollo profesional

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

<p>Aunque una parte del profesorado utiliza de forma habitual y natural las TIC, otra requeriría mayor formación para utilizar dispositivos digitales en el proceso de enseñanza-aprendizaje.</p> <p>La mayoría del profesorado tiene un conocimiento teórico o poco profundo de las metodologías activas.</p> <p>Se realiza intercambio de buenas prácticas docentes en equipos de forma no sistemática.</p>
<p>Pedagogía: apoyos y recursos</p> <p>No hay implantada plataforma virtual de aprendizaje y se usan muy poco las plataformas institucionales.</p> <p>El centro tiene un conocimiento profundo de la existencia y características de los programas de innovación pedagógica.</p> <p>Una parte del profesorado utiliza aplicaciones y recursos educativos en línea de forma regular en el aula, pero sin llegar a un nivel experto que permita desarrollarlos, modificarlos o crear nuevos para su alumnado.</p> <p>No se utilizan libros en papel ni digitales.</p>
<p>Pedagogía: implementación en el aula</p> <p>En general, el alumnado usa las TIC sin llegar a un nivel profundo ni comprender su estructura interna.</p>
<p>Evaluación</p> <p>Gran parte del claustro evalúa de forma analógica, en papel o a través de hojas de cálculo.</p>
<p>Competencias del alumnado</p> <p>El alumnado participa con herramientas TIC, en la medida de sus posibilidades.</p> <p>El alumnado no conoce los protocolos de ciberseguridad, así como los tipos de recursos existentes, en cuanto a sus licencias.</p> <p>El alumnado no crea contenidos.</p> <p>Tiene un nivel competencial bajo o muy bajo, con respecto a su edad. Hay que tener en cuenta que es un tipo de alumnado especial, no ordinario.</p>
<p>Familias e interacción con el Centro</p> <p>La comunicación con las familias se sigue haciendo con métodos tradicionales en papel. El teléfono y entrevistas personales son también muy utilizadas.</p> <p>Existen familias que usan tecnología a nivel de usuario con las aplicaciones básicas para comunicación con el centro y ayudar a sus hijos tutorizando sus deberes y proyectos en casa.</p>
<p>Web y redes sociales</p> <p>La web del centro está alojada en un dominio propio.</p> <p>Las redes sociales para difundir acciones de centro son muy activas.</p>

<p>3. ANÁLISIS DE RESULTADOS</p>
<p>3.1 DAFO</p>
<p>FACTORES INTERNOS</p>
<p>Debilidades</p> <p><i>Factores internos controlables que provocan una posición desfavorable</i></p>

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Infraestructuras y equipos

- No disponemos de equipamiento digital para el alumnado.
- Algunos alumnos están pendientes de recibir materiales del equipo de motóricos y otros no los tienen porque sus familias no tienen recursos.

Liderazgo

- No utilizamos las herramientas de comunicación establecidas por EducaMadrid.

Pedagogía: apoyos y recursos

- No utilizo las Aulas Virtuales de EducaMadrid.
- No conozco los protocolos de Seguridad y Privacidad.
- No realizamos, como Centro, difusión de los protocolos de Seguridad y Privacidad.

Prácticas de evaluación

- Desconozco herramientas digitales para la evaluación.

Fortalezas

Capacidades controlables favorables que tiene el Centro

Infraestructuras y equipos

- Disponemos de buena conexión por cable
- Disponemos de buena conectividad wifi.
- Disponemos de equipamiento digital docente en el aula
- Disponemos de equipamiento digital docente individual
- El equipo está bien formado, y maneja la tecnología con fluidez

Colaboración e Interconexión

- Nuestro Proyecto educativo está actualizado.
- El/La Coordinador/a #CompDigEdu está elegido.
- El Equipo Directivo favorece el cambio metodológico.
- Nosotros, como Claustro, apoyamos los cambios en el Centro.
- El tamaño del Claustro favorece la coordinación y trabajo en equipo.
- La plantilla del Centro es estable. Hay coherencia entre los objetivos del ED y la del claustro.
- Equipo formado y acostumbrado a trabajar con nuevas tecnologías

Liderazgo

- Nuestro Proyecto educativo está actualizado.
- El/La Coordinador/a #CompDigEdu está elegido.
- La Comisión CompDigEDu está constituida.
- El Equipo Directivo favorece el cambio metodológico.
- El Claustro apoya los cambios en el Centro.
- El tamaño del Claustro favorece la coordinación y trabajo en equipo.
- La plantilla del Centro es estable.
- Hay coherencia entre los objetivos del ED y la del claustro

Pedagogía: apoyos y recursos

- Uso Raíces en la gestión del Centro.

- Conozco recursos educativos en línea. Utilizo recursos educativos en línea.

Pedagogía: implementación en el aula

- Implementamos el uso de nuevas tecnologías en el aula

FACTORES EXTERNOS

Amenazas

Situaciones desfavorables no controlables procedentes del entorno

Infraestructuras y equipos

- Los alumnos no son autónomos en el manejo del dispositivo, no valen todos los programas para ellos, algunos no manejan dispositivos digitales por sus características cognitivas.

Colaboración e Interconexión

- Encontramos dificultades para acceder a los programas ofertados.

Pedagogía: apoyos y recursos

- Necesidades tecnológicas-pedagógicas sin cubrir por las plataformas oficiales.
- Las plataformas educativas no son intuitivas.
- Los Protocolos de Seguridad y Privacidad cambian con frecuencia
- Pocos programas que se adapten a las necesidades reales de nuestros alumnos

Prácticas de evaluación

- Insuficiencia de dispositivos para la evaluación
- Falta de diversidad de herramientas para evaluar

Oportunidades

Factores del entorno no controlables que resultan favorables

Infraestructuras y equipos

- Posibilidad de contar con material que sea apropiado para nuestros alumnos y no sólo los que nos facilitan con carácter general.

Colaboración e Interconexión

- Reconocimiento de las buenas prácticas que ya se vienen haciendo en los centros.
- Organizamos buenas prácticas

Liderazgo

- Implementar el Programa #CompDigEdu

Pedagogía: apoyos y recursos

- Investigación y búsqueda frecuente de apps que se adapten a nuestras necesidades

Pedagogía: implementación en el aula

- Disponer de recursos suficientes en el centro.
- Existen personas dentro del claustro que pueden formar en el uso de nuevas tecnologías.

- Conocer el nivel de Competencia digital de los docentes a través de la acreditación #CompDigEdu oficial.

3.2 SELECCIÓN DE LAS ÁREAS DE IMPACTO Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Las áreas de impacto para este centro después de realizar el análisis de los datos DAFO son:

- Área A Liderazgo.
Desarrollar una estrategia digital de centro con un liderazgo compartido para la integración de las tecnologías a nivel de centro educativo y en su uso efectivo para las principales labores del centro.
- Área B Comunicación e interconexiones.
Desarrollar una cultura de colaboración y comunicación para compartir experiencias y aprender de manera efectiva dentro y fuera de los límites del centro.
- Área C Infraestructuras
Proveer de una infraestructura adecuada, fiable y segura (por ejemplo, equipos, software, recursos informáticos, conexión a Internet, asistencia técnica o espacio físico).
- Área D Desarrollo profesional.
Facilitar el desarrollo profesional continuo del personal a todos los niveles para respaldar el desarrollo y la integración de nuevos modelos de enseñanza y aprendizaje que utilicen las tecnologías digitales.
- Área E Pedagogía apoyos y recursos.
Implementar el uso de tecnologías digitales para el aprendizaje mediante la actualización e innovación de las prácticas de enseñanza-aprendizaje.
- Área F Pedagogía: implementación en el aula.
Integrar las tecnologías digitales para el aprendizaje en el aula, mediante la actualización e innovación de las prácticas de enseñanza y aprendizaje.
- Área H - Competencia Digital Del Alumnado
Mejorar el conjunto de capacidades, conocimientos y actitudes que permiten a los alumnos emplear las tecnologías digitales de forma segura, creativa y crítica.
- Área M F Módulo Familias.
Implicar a las familias en el desarrollo escolar de sus hijos de manera digital, realizando las acciones oportunas para ello.
- Área M D Módulo de difusión.
Diseñar un protocolo de comunicación y difusión en la que se incluyan las herramientas y mecanismos para la comunicación con el claustro, con las

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

familias, con los alumnos y difusión de actividades a toda la comunidad educativa.

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

4. PLAN DE ACCIÓN

CENTRADOS EN LA MEJORA DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

Definición de los objetivos (específicos, medibles, realistas y temporales) a alcanzar una vez identificadas las necesidades.

Se formularán partiendo de la situación del centro, con la voluntad de avanzar. Los objetivos se formularán para un período determinado (preferiblemente el curso, en el marco de un plan plurianual) y en colaboración con los órganos de coordinación pedagógica del centro. Los objetivos deben ser específicos, realistas y evaluables. Un objetivo fundamental de plan será abordar la brecha digital existente.

CE4.0_M Programa Código Escuela 4.0_Madrid

1. Justificación del Programa (plantilla que se adaptará a las características del centro)

En este curso escolar **2025/2026** continúa el programa denominado **Código Escuela 4.0_Madrid**.

Se trata de una iniciativa diseñada para mejorar las competencias digitales del alumnado y asegurar que el profesorado esté bien preparado para enseñar estas habilidades, impulsando un proceso de enseñanza y aprendizaje más interactivo, autónomo y motivador.

Los objetivos del Programa son:

- Mejorar las competencias digitales del alumnado, especialmente las referidas al pensamiento computacional y a la programación.
- Implementar competencias digitales en el aula, a través de la formación del profesorado, de su acompañamiento y de la elaboración de recursos educativos digitales.
- Dotar al centro educativo del equipamiento necesario para desarrollar las competencias digitales del alumnado.

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Durante todo este proceso, el centro educativo contará con el apoyo de un **Mentor de Robótica**, quien ayudará a organizar, acompañar y formar al equipo docente para el mejor desarrollo de este Programa. El claustro de profesores trabajará de forma coordinada y tomará decisiones consensuadas para implantar, impulsar y asentar los contenidos de robótica y tecnología en el proceso de enseñanza y aprendizaje, enriqueciendo las competencias de nuestros alumnos.

En el caso de los centros educativos que imparten Educación Secundaria Obligatoria de titularidad pública, contarán con la figura del Coordinador de Robótica, que ayudará a implantar y a desarrollar este Programa, impulsando la competencia digital de nuestros alumnos.

2. Diagnóstico inicial

2.1 Estado del centro educativo (0,1,2,3)

Describe el estado del centro educativo según la ficha de diagnóstico indicando la etapa educativa (por ejemplo Educación Infantil: Estado 1, Educación Primaria: Estado 2, ...). En el caso de la Educación Secundaria Obligatoria, especificar las optativas que ofrece el centro, indicando el nivel educativo correspondiente. En cuanto a la Educación Infantil y Primaria y Especial detallar en qué áreas curriculares y niveles educativos se está trabajando actualmente dicho contenido.

EIE: Estado 0
EBO: Estado 1
TF: Estado 1

2.2. Recursos de Robótica y Tecnología disponibles en el centro actualmente

Nombra el recurso, cantidad y al nivel educativo al que está dirigido. (Información recogida en el cuestionario inicial).

Tale-Bot Pro (3)
Lego Steam Park (1)
True True (12)
Micro:bit
Nezha
Art2Bit de Jovi

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Makey Makey

Crumble

2.3 Dotación recibida por parte del Programa Código Escuela 4.0_Madrid

Nombra la cantidad de la dotación recibida.

Modelo 1: Tale-Bot Pro (orientado para Educación Infantil)

Modelo 2: Lego Steam Park (orientado para Educación Infantil)

Modelo 3: TRUE TRUE (orientado para 1º ciclo de Educación Primaria)

Modelo 4A: Nezha (orientado para 2º ciclo de Educación Primaria)

Modelo 4B: Micro:bit (orientado para 2º ciclo de Educación Primaria)

Modelo 5: ART2BIT de Jovi (orientado para 2º ciclo de Educación Primaria)

Modelo 7: Crumble (orientado para 2º ciclo de Educación Primaria)

Makey Makey

3. Implementación del Programa Código Escuela 4.0_Madrid

Información al equipo docente sobre el Programa y las posibles opciones para incorporar la robótica en el currículo de Infantil, Primaria y Educación Especial. Se abordarán aspectos organizativos, como las áreas curriculares en las que se trabajará, los espacios y horarios, y las tareas y responsabilidades de los miembros de la comunidad escolar. En relación con la Educación Secundaria Obligatoria, los objetivos estarán orientados a trabajar de forma práctica la programación y la robótica en todas las áreas troncales y optativas ofertadas de forma progresiva. Una vez alcanzado este objetivo, se extenderá a otros departamentos y se fomentará la participación en concursos y proyectos de innovación.

LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SUGERIDOS A CONTINUACIÓN NO SON DE OBLIGADO CUMPLIMIENTO; SON PROPUESTAS PARA ADECUAR AL CENTRO EDUCATIVO EN FUNCIÓN DEL DIAGNÓSTICO PREVIO, INCLUSO SE PUEDEN AÑADIR OTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ELABORADOS POR EL PROPIO CENTRO.

Objetivo estratégico: Consensuar con el equipo docente la implementación del Programa CE 4.0_Madrid, que se irá poniendo en marcha a medida que el profesorado reciba la formación necesaria y se disponga de la dotación correspondiente. *(Posible objetivo para centros educativos estado 0).*

Objetivo específico: Informar al equipo docente de las posibles opciones para incorporar la robótica en el currículo de Infantil y/o Primaria y/o Educación Especial. *(Posible ejemplo).*

Actuación 1: Selección de área curricular (PAPs) para impartir contenidos de robótica en la etapa de Educación Especial.

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Responsable: Equipo Docente y Equipo Directivo.	Recursos: Reuniones de centro	Temporalización: Segundo trimestre del curso 2025/2026.
<p>Indicador de logro:</p> <p>Implementación de la robótica en talleres formativos (área de Autonomía Personal) y con algunos alumnos de la etapa de EBO (área de Autoconciencia y Autonomía Personal).</p> <p>Implementación de trabajar la robótica por parte del docente del departamento de tecnología.</p>		Valoración (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)
Propuesta de mejora (si fueran necesarias):		
Actuación 2: Temporalización de las sesiones de robótica educativa durante el curso escolar (1 sesión semanal)		
Responsable: Javier Jiménez	Recursos: Dotación de recursos materiales y espacio.	Temporalización: Segundo trimestre del curso 2025/2026.
Indicador de logro: Elaboración de un horario que quedará recogido en la programación de aula.		Valoración (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)
Propuesta de mejora		
Objetivo estratégico: Elaborar los PAPs para incorporar los contenidos de robótica en el área curricular, secuenciando los objetivos y contenidos		
Objetivo específico: Integrar en las programaciones didácticas el uso de contenidos de robótica y tecnologías digitales y desarrollar nuevos métodos de enseñanza y aprendizaje. (Posible ejemplo).		
Actuación 1: Elaboración de la programación de aula en los PAPs de los alumnos implicados en la actividad de robótica.		
Responsable: Javier Jiménez.	Recursos:	Temporalización: Segundo trimestre del curso 2025/2026.

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Indicador de logro: El 100 % del alumnado que participa en las actividades de robótica cuenta con objetivos actualizados en su PAP,		Valoración: (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		
Actuación 2: Información a los docentes seleccionados sobre los contenidos, actividades y recursos a trabajar relativos a la robótica, y así, progresivamente, incorporar este contenido en otras aulas del colegio.		
Responsable: Javier Jiménez y docentes seleccionados.	Recursos: aula de formación y dotación de robótica.	Temporalización: Segundo trimestre del curso 2025/2026.
Indicador de logro: El profesorado seleccionado ha recibido la información necesaria sobre los contenidos, actividades y recursos relacionados con la robótica, evidenciándose su progresiva incorporación en la práctica docente de otras aulas del centro.		Valoración (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		
Objetivo estratégico: Inventariar los recursos de robótica, seleccionando un sistema para su registro, eligiendo un espacio adecuado.		
Objetivo específico: Inventariar los recursos de robótica en una tabla Excel.		
Actuación 1: Selección de un sistema de registro para inventariar los recursos de robótica.		
Responsable: Raquel Fernández.	Recursos. Ordenador con O365.	Temporalización: Segundo trimestre del curso 2025/2026.
Indicador de logro: Existe un sistema de registro común y operativo para el inventariado de los recursos de robótica del centro, utilizado de forma sistemática por el profesorado responsable.		Valoración (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		
Actuación 2: Selección de un espacio adecuado.		
Responsable: Javier Jiménez	Recursos	Temporalización Tercer trimestre del curso 2025/2026.
Indicador de logro: existe un espacio adecuado para guardar los materiales de robótica recibidos.		Valoración (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		

Objetivo estratégico: Establecer las vías de difusión de este Programa.		
Objetivo específico: Difundir el Programa Código Escuela 4.0 a través de RRSS.		
Actuación 1: Difundir el programa código Escuela a través del instagram del colegio.		
Responsable: Raquel Fernández	Recursos: Instagram.	Temporalización: Tercer trimestre del curso 2025/2026.
Indicador de logro: El programa Código Escuela ha sido difundido a través del perfil de Instagram del centro mediante dos publicaciones específicas, aumentando su visibilidad entre la comunidad educativa.		Valoración
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		

Objetivo estratégico: Evaluar el programa para determinar su efectividad y áreas de mejora, asegurando que se cumplan los objetivos establecidos a través de los indicadores de logro y las propuestas de mejora indicados en este documento. (Posible ejemplo).		
Objetivo específico: Incluir en la Memoria Anual de centro una reflexión sobre los objetivos conseguidos, los objetivos a alcanzar y las propuestas de mejora para el curso 26/27. (Posible ejemplo).		

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Actuación 1: Elaboración de una reflexión de la implementación del Programa Código Escuela 4.0_Madrid que quedará recogida en la Memoria Anual.		
Responsable	Recursos	Temporalización: Tercer trimestre del curso 2025/2026.
Indicador de logro		Valoración
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		

A. LIDERAZGO

Medidas y protocolos del centro (información, comunicación y coordinación en la utilización pedagógica de las TIC, protección y seguridad en la red, gestiones internas,...); aspectos organizativos (espacios y horarios, tareas y responsabilidades de los miembros de la comunidad escolar), entre otros.

Objetivo estratégico: Desarrollar una estrategia digital de centro con un liderazgo compartido para la integración de las tecnologías a nivel de centro educativo y en su uso efectivo para las principales labores del centro.

Objetivo específico 1: Nombrar al responsable #CompDigEdu del Centro.
Responsable #compdigu.

Actuación 1: Definir la información del PDC que se debe incluir en la PGA.

Responsable Equipo Directivo	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización septiembre 2025
Indicador de logro: Definidos los aspectos del PDC a incluir en los documentos y para las familias.		Responsable Antiguo #CompDigEdu

B COMUNICACIÓN E INTERCONEXIONES

Fortalecimiento o impulso de redes docentes y de centros educativos; Alfabetización digital y apoyo a familias; Cooperación con entidades del entorno, entre otras.

Objetivo estratégico: Desarrollar una cultura de colaboración y comunicación para compartir experiencias y aprender de manera efectiva dentro y fuera de los límites del centro.

NIVEL 4: En el centro llevan tiempo utilizando tecnologías digitales para colaborar con otras organizaciones o participar en proyectos (Erasmus+, Mentor-Actúa...)

B.1 Colaboraciones externas.

(Este ítem se puede solapar con el E3).

Objetivo específico: Difundir los proyectos en los que el centro participa a otros centros a través del intercambio de buenas prácticas (congresos, ponencias, etc).

Actuación 1: Establecer, mantener y ampliar relaciones con Universidades para metodologías.

Responsable Equipo Directivo	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro El claustro selecciona algunos de los Proyectos de colaboración presentados a lo largo del año.		Valoración

Actuación 2: Asistir a eventos de buenas prácticas realizados por otros docentes centros e instituciones

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Responsable Equipo Directivo	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro Realizar la asistencia.		Valoración
Actuación 3: Identificar al profesorado que podría representar al centro en jornadas o congresos en las que el centro comparta su experiencia.		
Responsable Equipo Directivo	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro Designar al profesorado.		Valoración
Actuación 4: Seleccionar las experiencias dignas de compartir con otros centros.		
Responsable Equipo Directivo	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro Escoger las experiencias.		Valoración
Actuación 5: Realizar ponencias sobre buenas prácticas para otras instituciones.		
Responsable Equipo Directivo	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro Efectuar alguna ponencia en algún evento.		Valoración

D. DESARROLLO PROFESIONAL

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administración y servicios, para el compromiso con el desarrollo del plan, entre otros.

Objetivo estratégico: Facilitar el desarrollo profesional continuo del personal a todos los niveles para respaldar el desarrollo y la integración de nuevos modelos de enseñanza y aprendizaje que utilicen las tecnologías digitales.

Objetivo específico: Diseñar una actividad formativa enfocada al cambio metodológico y la digitalización de las aulas y adaptada a las necesidades detectadas.

D.1 Planes de formación de centros.

Todos los planes de digitalización deberán tener incluida una acción formativa específica para sus necesidades. Tendrán unos temas o bloques comunes: MRCC, protección de datos e interrelación de las acciones con el PEC.

Actuación 1: Sondear las necesidades formativas del profesorado.

Responsable: Javier Jiménez.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización Primer Trimestre
------------------------------	---	----------------------------------

Indicador de logro Realizar y repartir el cuestionario.	Valoración
---	------------

Actuación 2: Analizar los resultados del cuestionario.

Responsable: Javier Jiménez y Raquel Fernández.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización Primer Trimestre
---	---	----------------------------------

Indicador de logro Resultados del cuestionario.	Valoración
---	------------

Actuación 3: Seleccionar los contenidos a impartir en la acción formativa.

Responsable: Javier Jiménez.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización Primer Trimestre
------------------------------	---	----------------------------------

Indicador de logro Planteamiento de los contenidos a impartir en las sesiones de formación.	Valoración
---	------------

Actuación 4: Establecer y realizar un plan de acciones formativas.

Responsable: Javier Jiménez.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización Primer Trimestre
------------------------------	---	----------------------------------

Indicador de logro Plan de formación diseñado.	Valoración
--	------------

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Actuación 5: Incluir en la actividad formativa un módulo inicial básico sobre el uso de dispositivos digitales del profesor en el aula y su conexión a la red del centro.		
Responsable: Javier Jiménez.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización Primer Trimestre
Indicador de logro Los profesionales saben usar los dispositivos.		Valoración
Actuación 6: Recoger las dificultades que encuentra este grupo de profesores.		
Responsable: Javier Jiménez.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo del curso
Indicador de logro Diseño de planes de formación a medida.		Valoración

Objetivo estratégico: Facilitar el desarrollo profesional continuo del personal a todos los niveles para respaldar el desarrollo y la integración de nuevos modelos de enseñanza y aprendizaje que utilicen las tecnologías digitales.

D.2 Competencia digital del profesorado.

NIVEL 4: La mayoría del profesorado se siente seguro utilizando dispositivos digitales en el proceso de enseñanza aprendizaje.

IMPORTANTE: como los PFC pueden impartirse a diferentes niveles, puede ser que el PDC incluya diferentes objetivos de este apartado.

D.3. Competencia en metodologías activas del profesorado

NIVEL 4: La mayoría del profesorado está poniendo en marcha programaciones basadas en metodologías activas.

E. PEDAGOGÍA: APOYOS Y RECURSOS

Accesibilidad y criterios de calidad; Recursos Educativos Abiertos (REA); niveles de aprendizaje, entre otros.

Objetivo estratégico: Implementar el uso de tecnologías digitales para el aprendizaje mediante la actualización e innovación de las prácticas de enseñanza-aprendizaje.

E.3 Manejo de REA, aplicaciones y recursos educativos en línea.

NIVEL 3: Gran parte del profesorado conoce los REA, aplicaciones y recursos educativos en línea disponibles y es capaz de modificar y/o crear a niveles básicos según sus necesidades (Kahoot, Plickers, cuestionarios, Mediateca, blogs de Educamadrid, CLOUD, etc....).

IMPORTANTE: como los PFC pueden impartirse a diferentes niveles, puede ser que el PDC incluya diferentes objetivos de este apartado.

Objetivo específico: Crear contenido nuevo a través de los REA adaptado a las necesidades del aula.

Actuación 1: Asesorar al profesorado sobre la adaptación de los REA según su alumnado.

Responsable: Javier Jiménez.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo del curso
Indicador de logro Los REA están adaptados al alumnado.		Valoración

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

E.4 Protocolo de seguridad y privacidad. (Obligatorio)

NIVEL 4: Existe un protocolo detallado sobre seguridad y protección de datos compartido con toda la comunidad educativa.

IMPORTANTE: Todos los centros deben tener un protocolo de actuación para toda la comunidad educativa que incluya:
Protección de datos, seguridad y privacidad,
Normas sobre el correcto uso de licencias digitales y derechos de autor...(aplicando la legislación vigente).

Objetivo específico: Mantener actualizado el protocolo con respecto a la legislación vigente.

Actuación 2: Actualizar el protocolo de seguridad y protección según haya cambios en la normativa.

Responsable Departamento Informática	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo del curso
Indicador de logro Protocolo actualizado.		Valoración

F. IMPLEMENTACIÓN EN EL AULA

Integración de las metodologías activas y tecnologías digitales para el aprendizaje en el aula. Actualización e innovación de las prácticas de enseñanza y aprendizaje.

Objetivo estratégico: Integrar las tecnologías digitales para el aprendizaje en el aula, mediante la actualización e innovación de las prácticas de enseñanza y aprendizaje.

F.1 Uso de nuevas tecnologías para el proceso de enseñanza aprendizaje.

NIVEL 2: El profesorado usa las TIC de forma habitual para crear y/o compartir contenido al alumnado (presentaciones variadas, vídeos...) y están incluidas en las programaciones de aula.

Objetivo específico: Introducir el uso de dispositivos digitales por parte del alumnado en el aula.

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Actuación 1: Crear proyectos e incorporar actividades en las programaciones en las que los alumnos tengan que utilizar herramientas digitales. (Powerpoint, wordwall, kahoot, Canva, Genially,...)		
Responsable: tutores, logopedas.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro Programaciones completas.		Valoración
Actuación 2: Definir herramientas digitales que pueden ser útiles para adaptar actividades en el aula al alumnado NEE.		
Responsable Tutores	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro Los alumnos aprovechan las actividades adaptadas.		Valoración
Actuación 3: Incluir en las adaptaciones curriculares las TIC como elemento motivador y facilitador del aprendizaje.		
Responsable Tutores	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro Inclusión de la competencia digital dentro de la ACI de los alumnos que pueda lograr dicha competencia.		Valoración

F.2. Uso de nuevas tecnologías para facilitar la colaboración del alumnado.

NIVEL 1: El alumnado usa las TIC individualmente.

IMPORTANTE:

Valorar la necesidad de formación del profesorado en Metodologías de aprendizaje cooperativo/colaborativo.

Objetivo específico: Incorporar gradualmente actividades en pequeño grupo que fomenten la colaboración del alumnado.

Actuación 1: Difundir el uso de herramientas que proporcionan múltiples formas de representación de los contenidos (pictogramas, Genially).

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Responsable Tutores	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro: Los alumnos reciben la información correctamente.		Valoración

F.3 Uso de las nuevas tecnologías para el trabajo específico con el alumnado NEAE

(Alumnos con necesidades educativas especiales, incorporación tardía, altas capacidades, etc.).

NIVEL 3: Un número significativo de profesores utilizan regularmente herramientas digitales para adaptar las actividades del aula a las necesidades de los NEAE.

Objetivo específico: Conocer y aplicar el DUA (Diseño Universal de Aprendizaje) como metodología favorecedora y dinamizadora para todo el alumnado y, en particular, el alumnado NEAE.

Actuación 1: Proporcionar múltiples formas de representación de los contenidos (pictogramas, Genially, YouTube, etc.).

Responsable: Tutores, logopedas.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro: Los alumnos reciben la información correctamente.		Valoración

H. COMPETENCIAS DEL ALUMNO

Metodologías y estrategias didácticas; planificación del desarrollo de la competencia digital del alumnado, y de las competencias clave relacionadas, entre otros.

Objetivo estratégico: Mejorar el conjunto de capacidades, conocimientos y actitudes que permiten a los alumnos emplear las tecnologías digitales de forma segura, creativa y crítica.

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

Objetivo específico: Incluir en las programaciones de aula enseñar el manejo de los dispositivos nuevos que se introduzcan en el aula. H.1 Uso de los medios tecnológicos de aprendizaje disponibles en el centro por parte del alumnado.		
Actuación 1: Informar al profesorado que debe incluir la competencia digital y sus contenidos de trabajo dentro de los PAPS de sus alumnos.		
Responsable: Javier Jiménez.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización Primer Trimestre
Indicador de logro Profesionales informados de la inclusión de la competencia digital.		Valoración
Actuación 2: Elaborar una selección de medios tecnológicos que se usarán para que los estudiantes interactúen utilizando diferentes tecnologías digitales. (Tablet, ordenadores, etc.)		
Responsable: Javier Jiménez.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización Primer Trimestre
Indicador de logro El alumnado aprovecha los recursos digitales.		Valoración
Actuación 3: Incluir actividades para un determinado grupo de alumnos (acorde a los aprendizajes) que enseñe el uso de los medios tecnológicos.		
Responsable: Tutores, logopedas.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro El alumno usa los dispositivos para su aprendizaje curricular.		Valoración
Actuación 4: Incluir actividades que eviten que el alumnado haga un uso inapropiado de la tecnología.		
Responsable Tutores	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización A lo largo de todo el curso
Indicador de logro: El alumno usa correctamente los dispositivos y se evita la dependencia de la tecnología.		Valoración

MF. MÓDULO FAMILIAS

CPR EE HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL

28057349

<i>Información sobre familias: competencia digital, implicación/colaboración con el centro.</i>		
Objetivo estratégico:		
MF.1 Comunicación con las familias		
Objetivo específico: Establecer y difundir un protocolo de comunicación digital con las familias.		
Actuación 1: Revisar el protocolo de comunicación digital con las familias recogiendo las aportaciones de los departamentos.		
Responsable: Dirección.	Recursos Información Equipo Multiprofesional Centro	Temporalización Primer Trimestre
Indicador de logro: Protocolo revisado		Valoración
Actuación 2: Informar a Inspección educativa del protocolo de comunicación digital con las familias.		
Responsable: Dirección.	Recursos Información Inspección Educativa	Temporalización Primer Trimestre
Indicador de logro: Inspección educativa informada.		Valoración

Colegio de
Educación Especial
HV? Hospital San Rafael



Orden Hospitalaria de
San Juan de Dios
Provincia de España